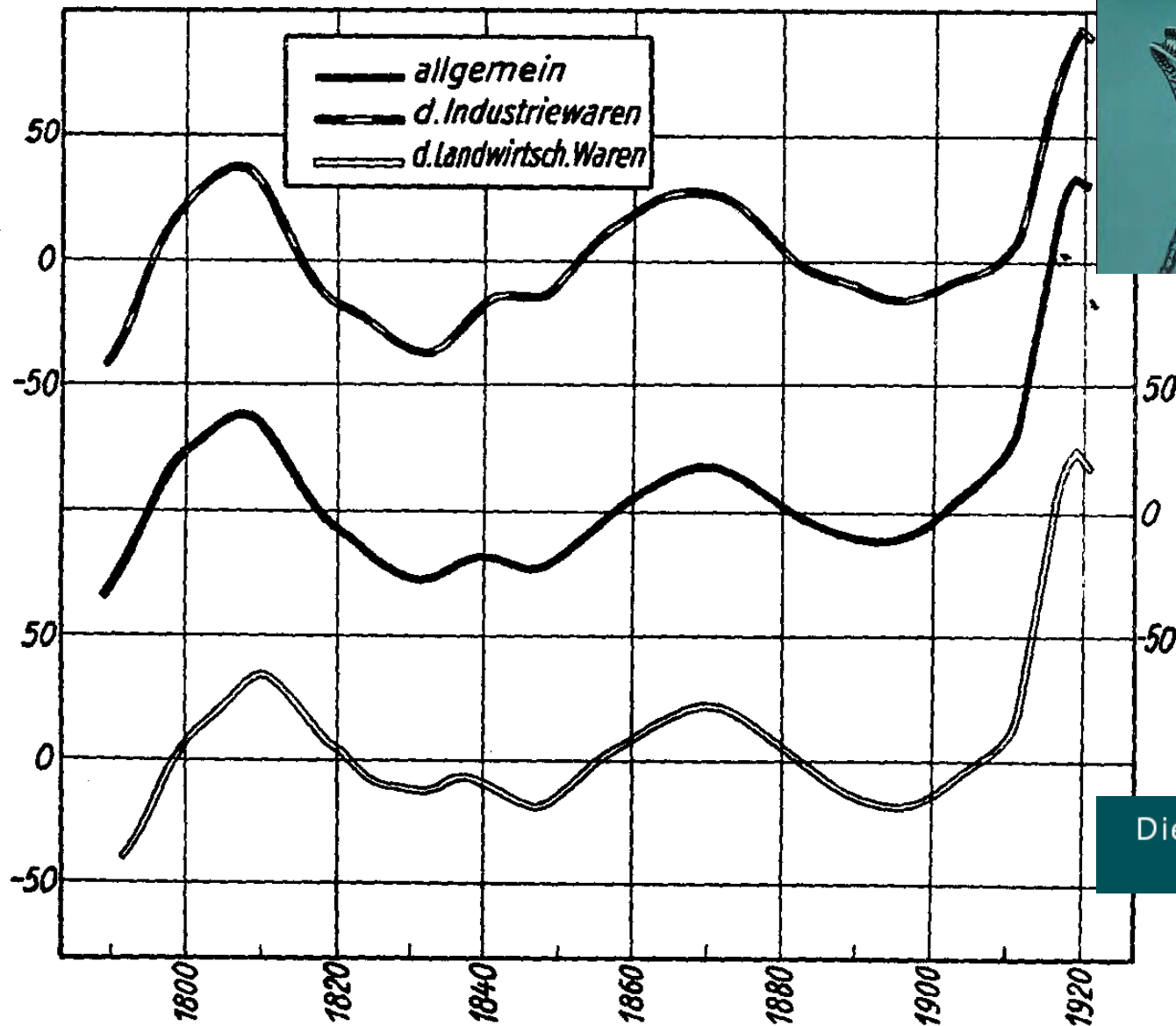


Die großen Zyklen der Preisindices



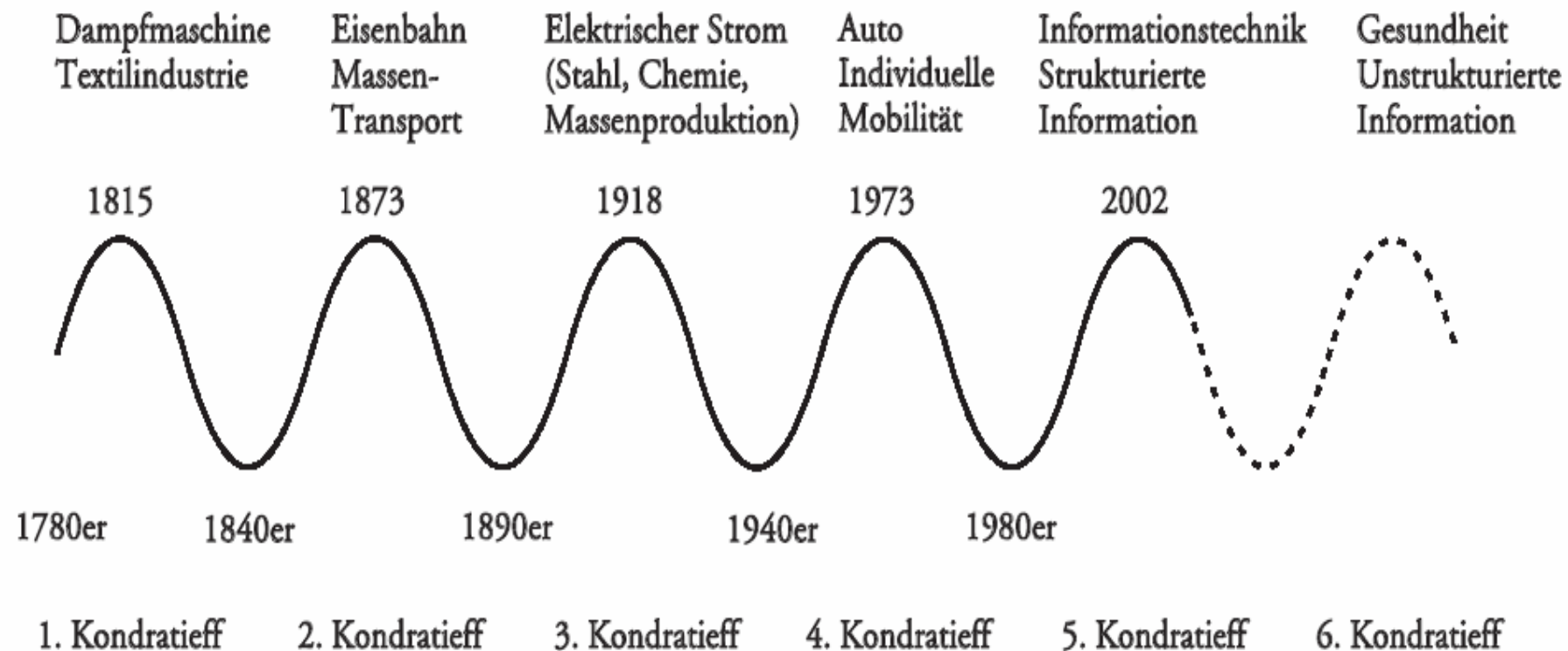
Quelle:
Kondratieff
1926

Die Geschichte
der Zukunft

Der nächste Strukturzyklus: Produktiver Umgang mit Information



Die Geschichte
der Zukunft



„Realkostengrenzen“ am Ende des 5. Kondratieffs in den Unternehmen:



Die Geschichte
der Zukunft

- Teamarbeit funktioniert nicht
- Angst: 75 Mrd. Euro in Deutschland, Mobbing: ?
- 40-50% haben innerlich gekündigt, 220 Mrd. Euro Schaden
- 70% fühlen sich unterfordert
- Informationsflut, Sprache und Gesprächsorganisation
- Umgang mit schwankender Wichtigkeit
- Konflikte zwischen Junior und Senior
- Kommunikationsprobleme Männer und Frauen

=> **Statusprobleme**

Welche Ethik?



Die Geschichte
der Zukunft

- Wahrhaftigkeit statt Manipulation
- Konflikte fair klären statt zu unterdrücken oder gewaltsam auszufechten
- Beziehungen versöhnen statt abzurechnen
- Dienende Kultur statt interne Machtkämpfe
- Das gesamte Organisationswissen mobilisieren statt eine Person/Sichtweise von vorneherein zu verabsolutieren
- Auch Fremdnutzen beachten statt nur den Eigennutzen

Entwicklungsstufen der Gesellschaft



Die Geschichte
der Zukunft

Universalethik

Individualethik

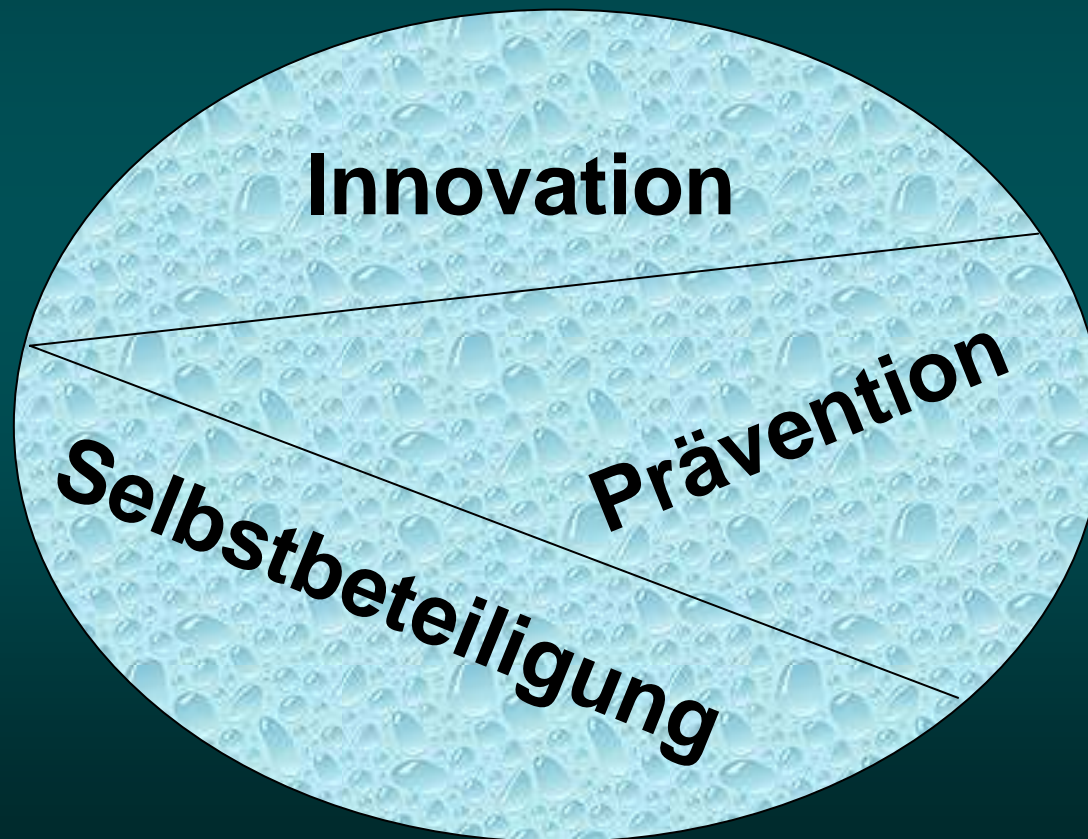
Gruppenethik

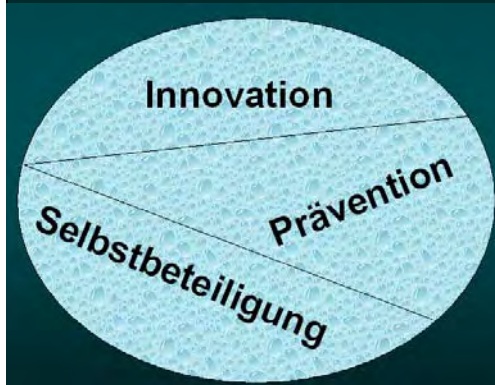
Quelle: Händeler, Die Geschichte der Zukunft

Der Weg aus der Finanzkrise des real existierenden Krankheitswesens



Die Geschichte
der Zukunft





Prävention



Die Geschichte
der Zukunft

- Krankenkassen zahlen für Gesundheitsseminare, Beratung und Vorsorge,
- im Krankheitsfall nur noch Teilkaskoversicherung
=> Marktkräfte entfalten Dynamik
- Investitionen für die Gesunderhaltung werden steuerlich abzugsfähig
- Neuer Lebensstil: Bewegung, Essen, Umgang
- Neue Märkte: Umwelttechnik, Unternehmensberatung, erholsamer Urlaub, Mediation, Psychologie, Religion