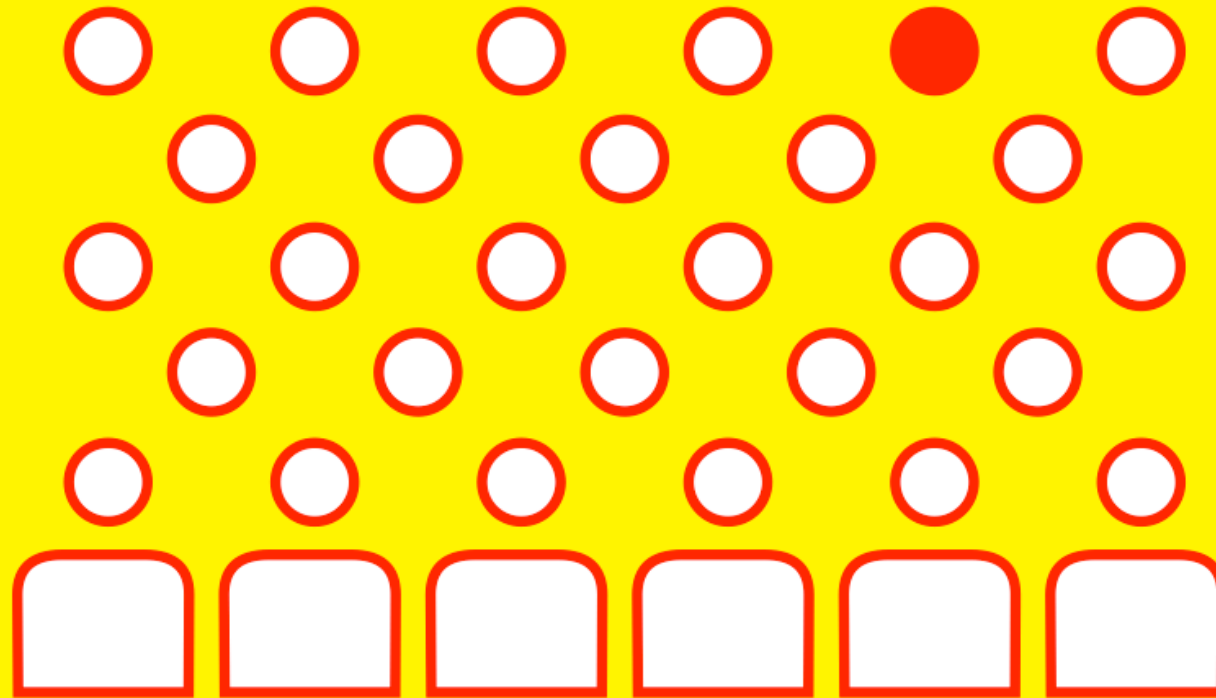


beyond leadership

Was qualifiziert die Entrepreneur:innen von morgen?



Wanderer zwischen den Führungskulturen in Deutschland, USA und Japan

Patrick D. Cowden

Bertelsmann | Cap Gemini | COMDISCO | DELL |
Deutsche Bank | EDS | EMC2 | HITACHI | WEST LB

German Dream Teil 1:

Meine ganz persönliche Story

Ich finde deutsche Effizienz und Genauigkeit unschlagbar.
Wenn man sie mit amerikanischer Begeisterung verbindet.

German Dream Teil 1

Zu glauben heißt nicht zu wissen.

Ich weiß, dass ich alles erreichen kann, woran ich glaube.

Meine Kompetenz ist viel wert.

Denn sie wird von Ehrgeiz und Fleiß angetrieben.

Ich tue immer das Richtige.

Weil ich mir treu bleibe.

German Dream Teil 1

Erfolg braucht Mut.

Ich habe den Mut zum Scheitern.

German Dream Teil 1

German Dream Teil 2:

Die Transformation der deutschen Führungskultur

Deutsche Führungskräfte setzen auf Kontrolle und Verstand.
Mit Vertrauen und Herz könnten sie so viel mehr erreichen.

German Dream Teil 2

Die deutsche Elite ist gut im Reproduzieren.
Aber nicht im Führen.

German Dream Teil 2

Für gute Führung brauchen wir keine Elite.
Sondern einfach nur die Besten.

German Dream Teil 2

Jeder Mensch kann führen.

Wenn man ihn lässt.

German Dream Teil 2

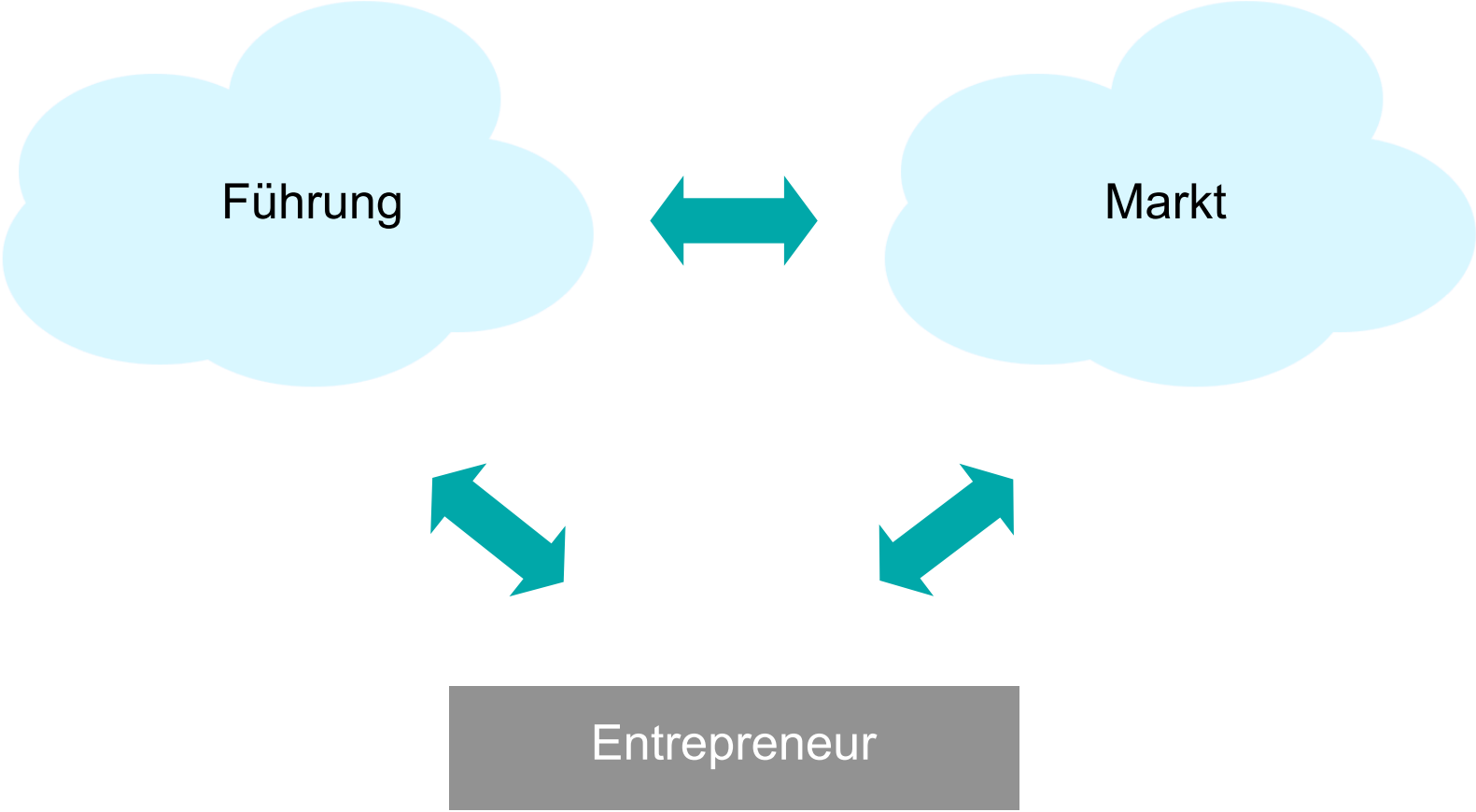
Heute zählt das Potential jedes Einzelnen.
Morgen das gemeinsame von uns allen.

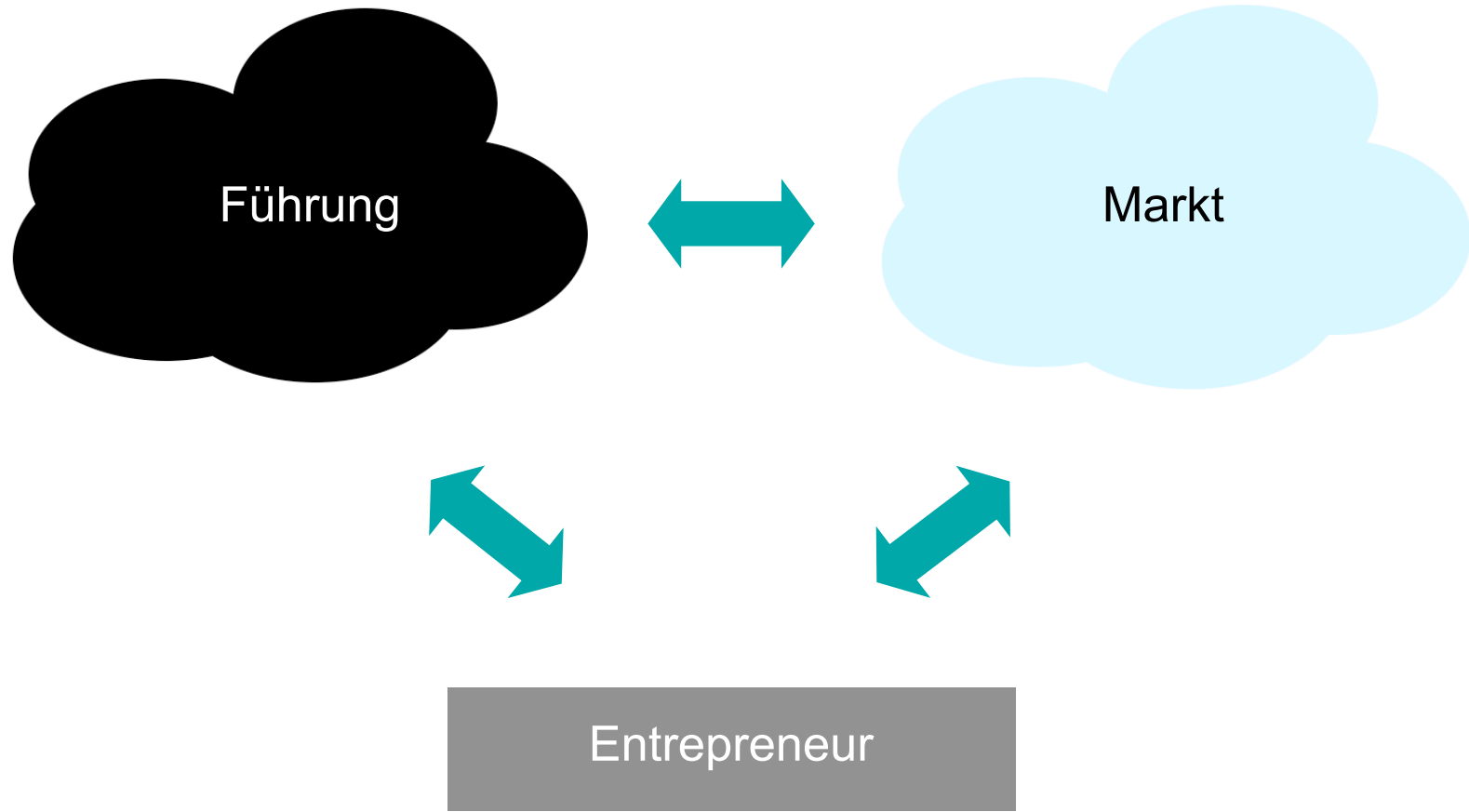
German Dream Teil 2

Heute dienen die Mitarbeiter.

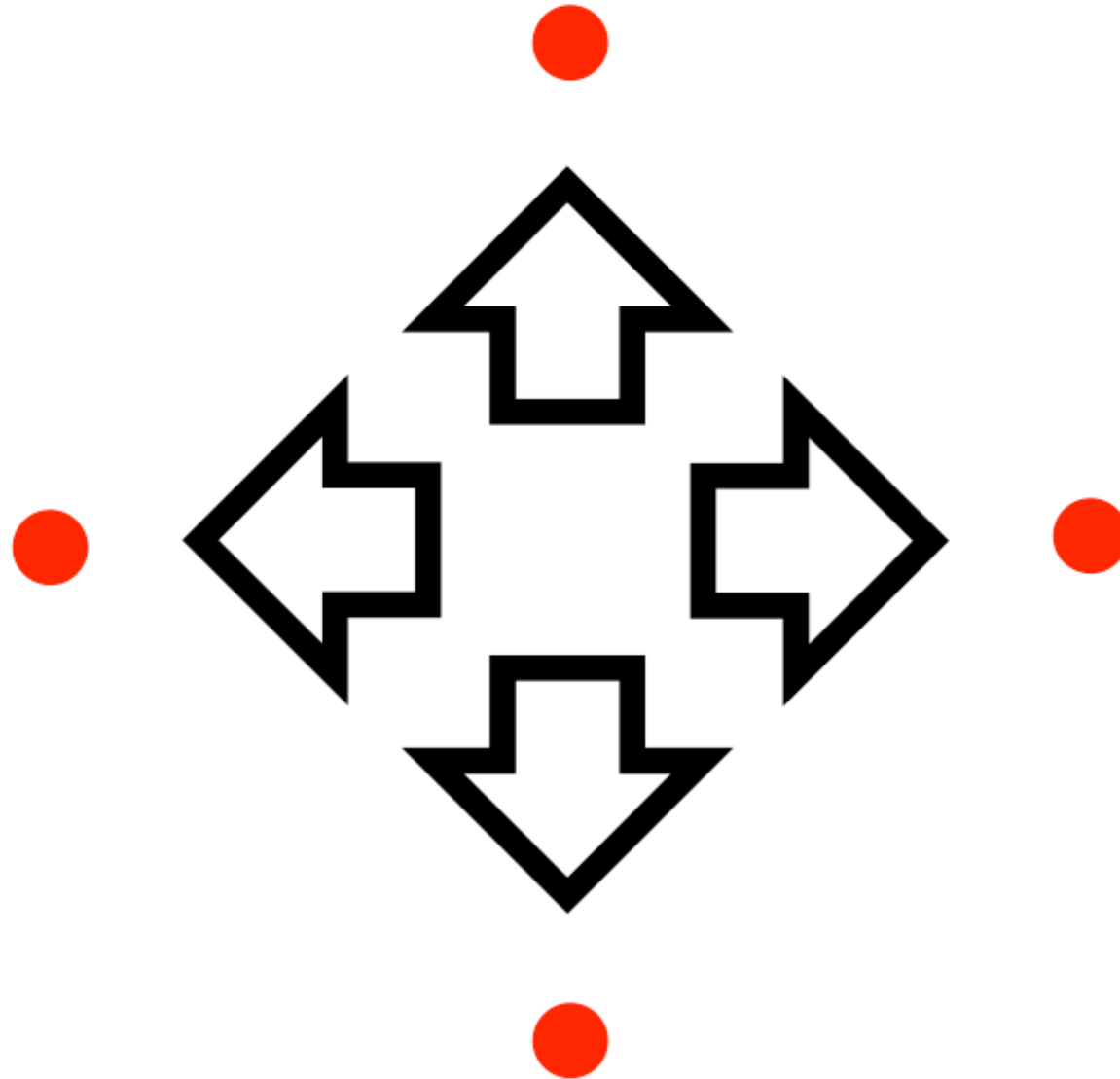
Morgen werden die Chefs die ersten Diener sein.

German Dream Teil 2

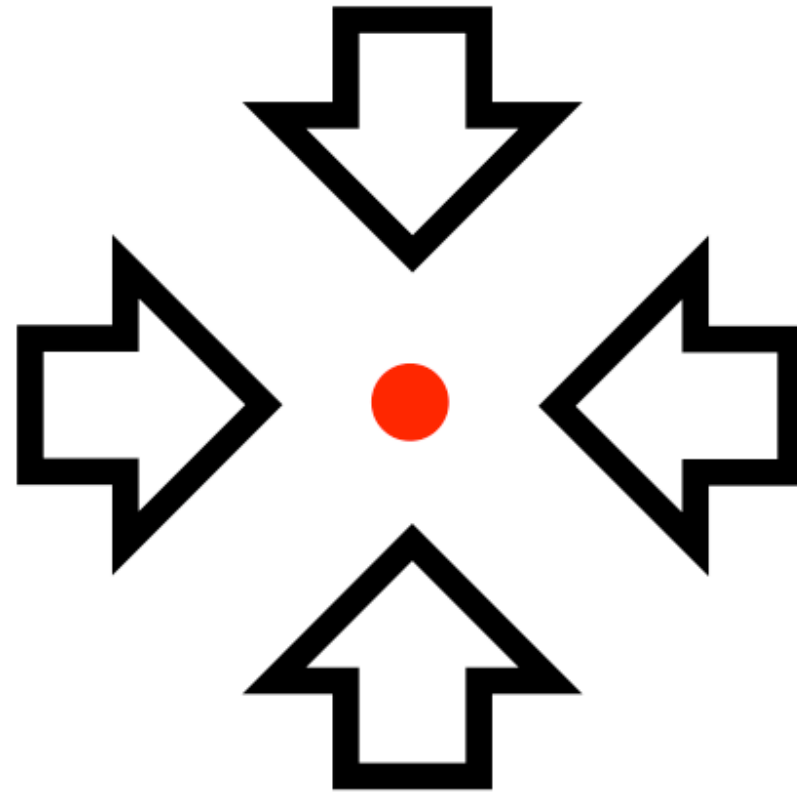




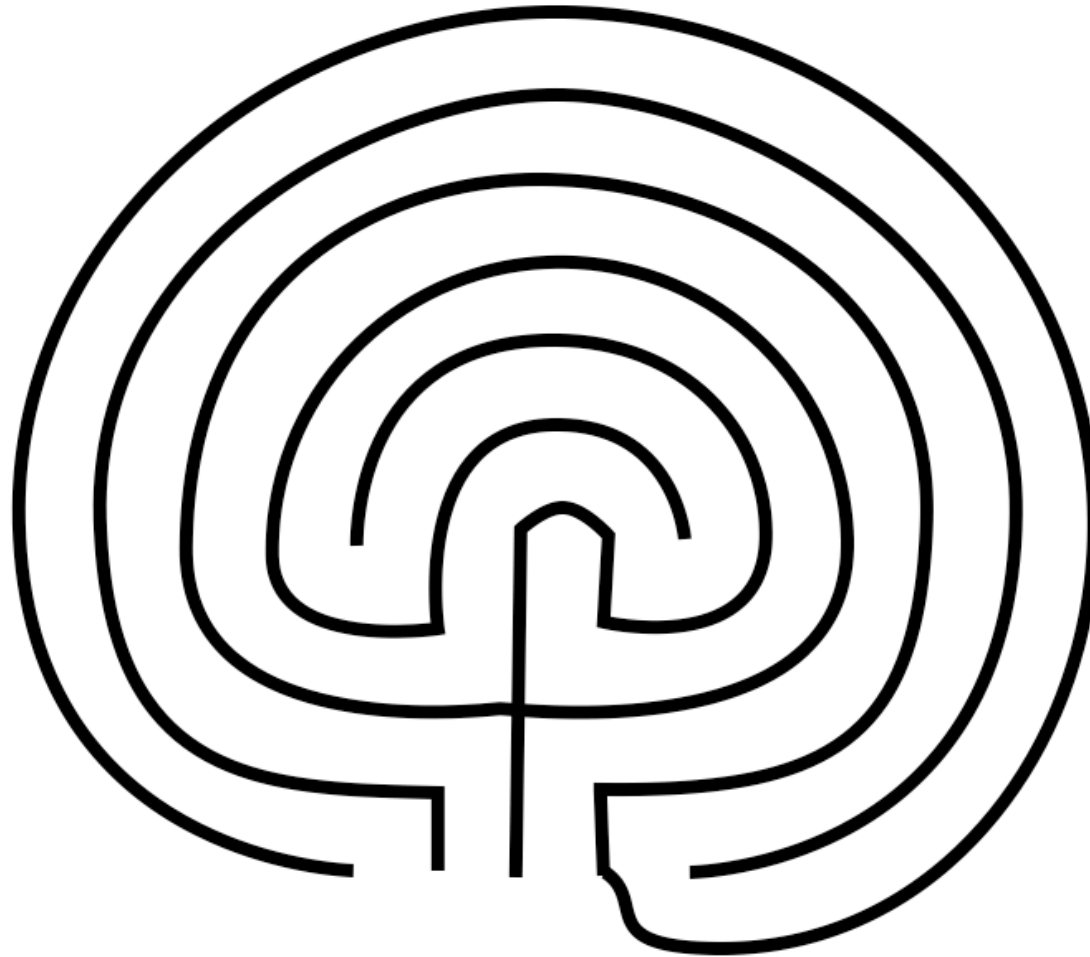
7 Thesen für eine neue deutsche Führungskultur



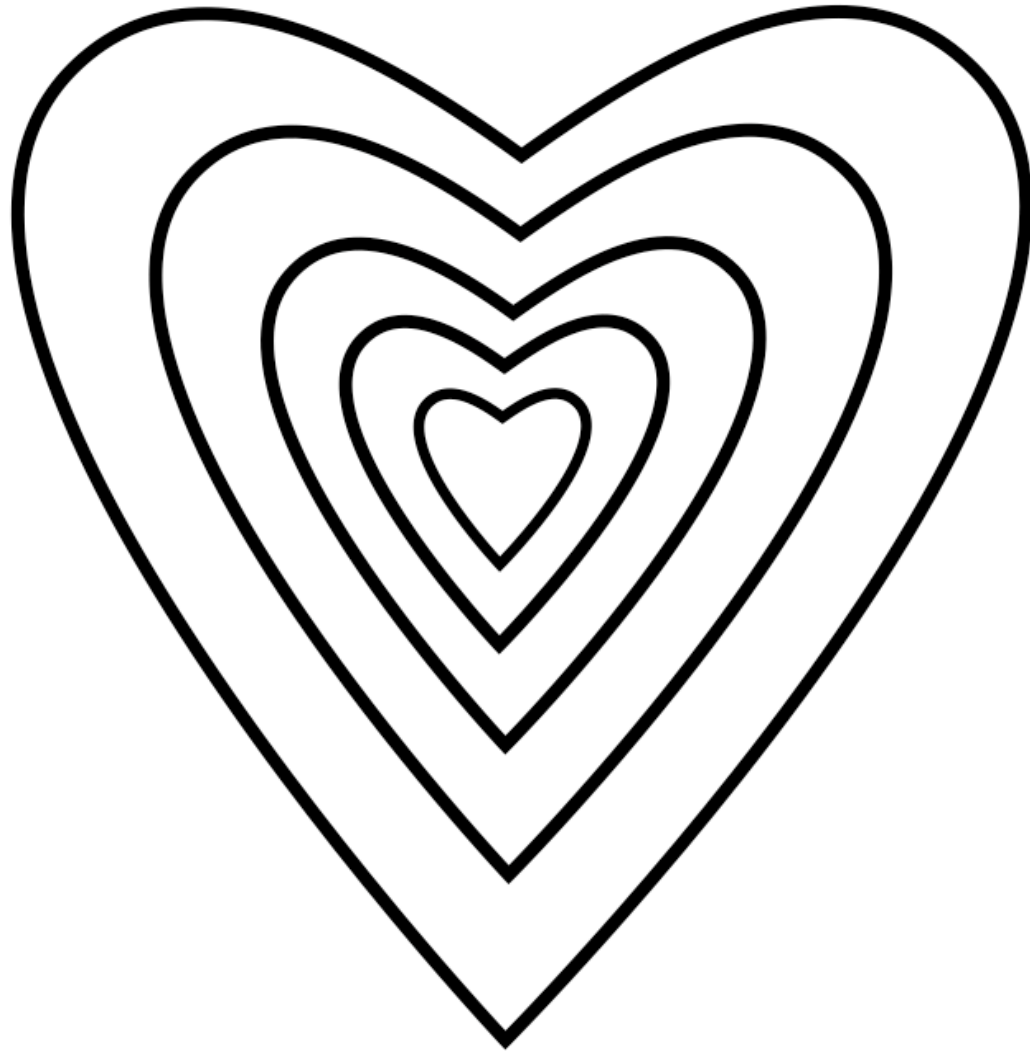
Gute Führungskräfte gibt es überall...



...die besten sind mitten unter uns.



Gute Führungskräfte vertrauen ihrem Verstand...



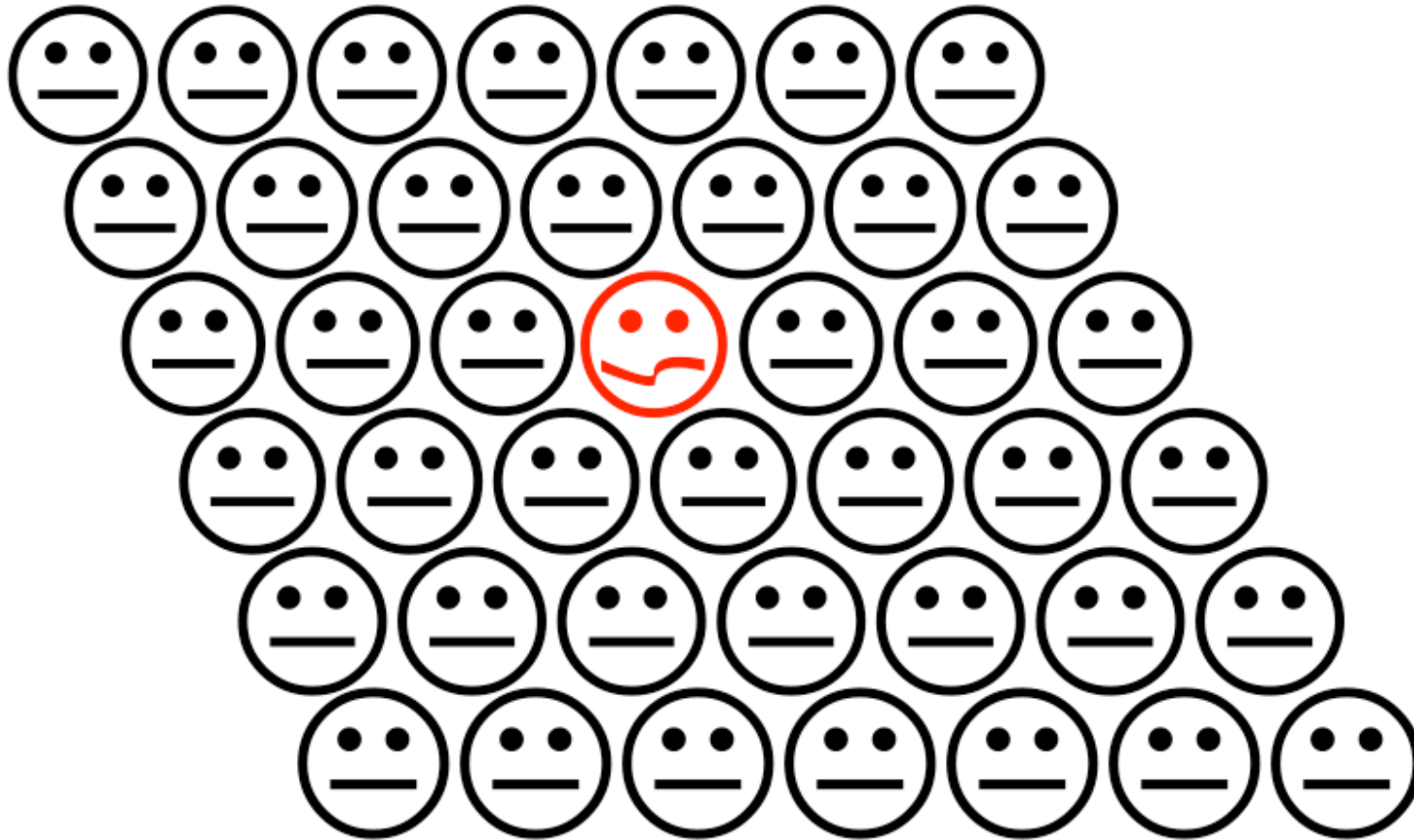
...die besten ihrem Herzen.

W

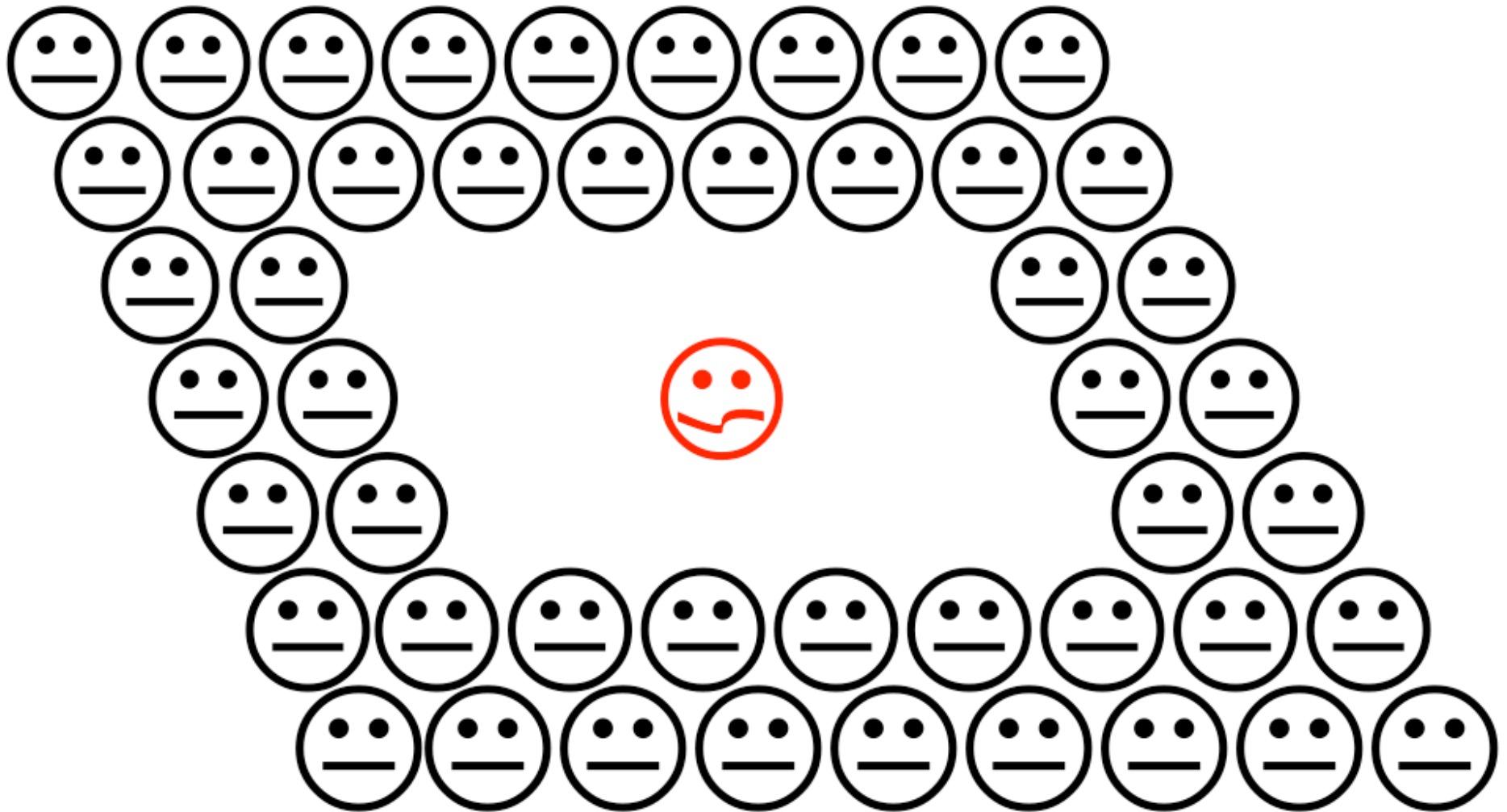
Gute Führungskräfte vertrauen auf die Macht des Wissens...

V

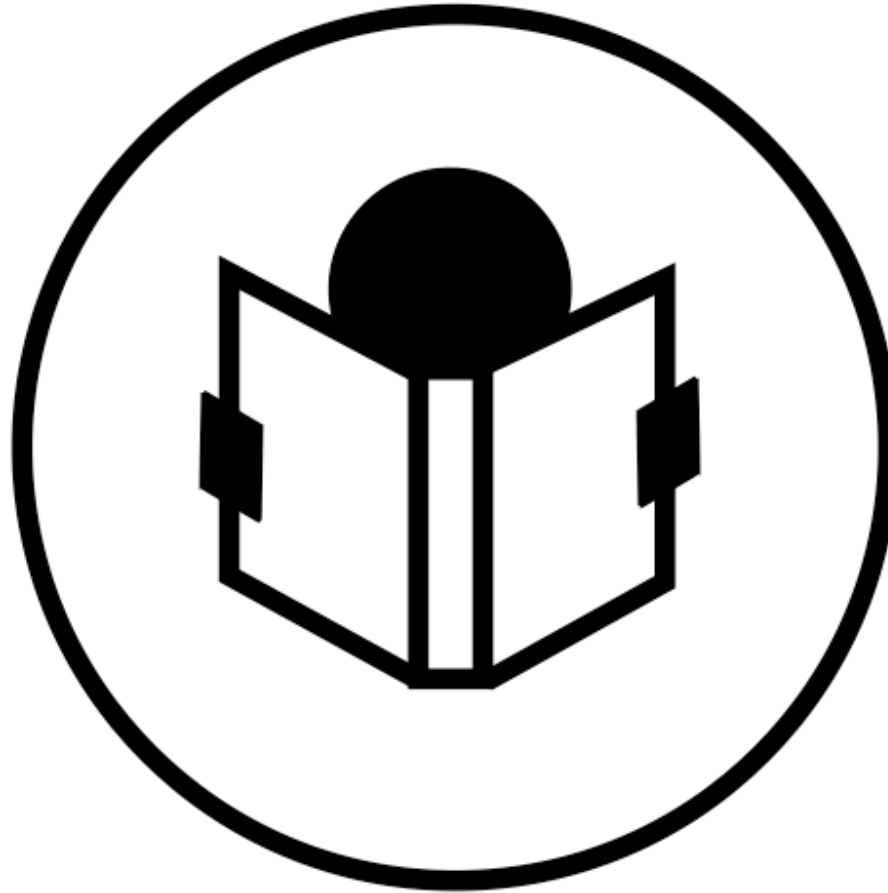
...die besten wissen um die Macht des Vertrauens.



Gute Führungskräfte fürchten sich manchmal vor zu viel Nähe...



...die besten vor zu viel Distanz.



Gute Führungskräfte kennen alle Management-Methoden...



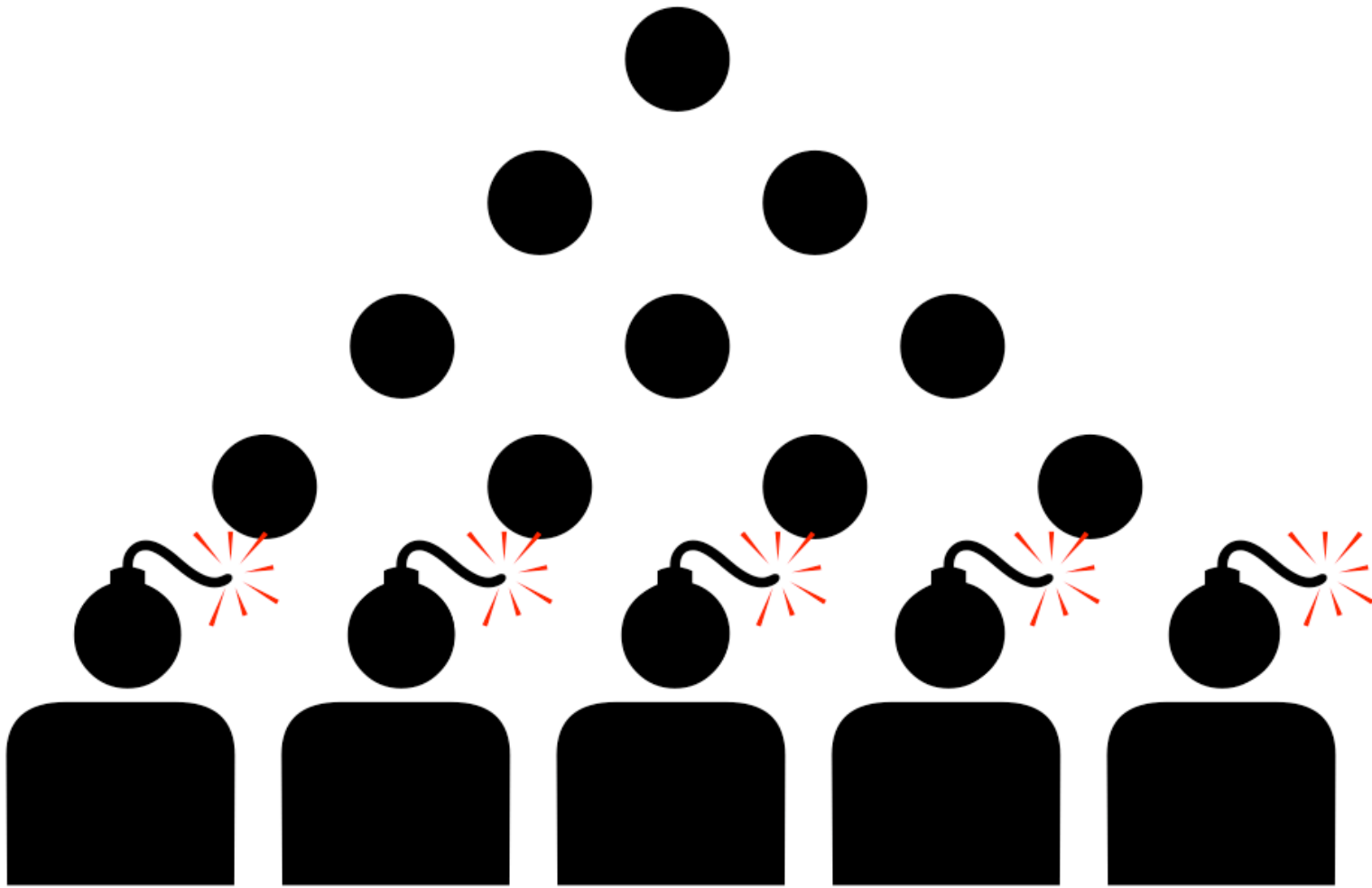
...die besten wissen, warum sie darauf verzichten können.



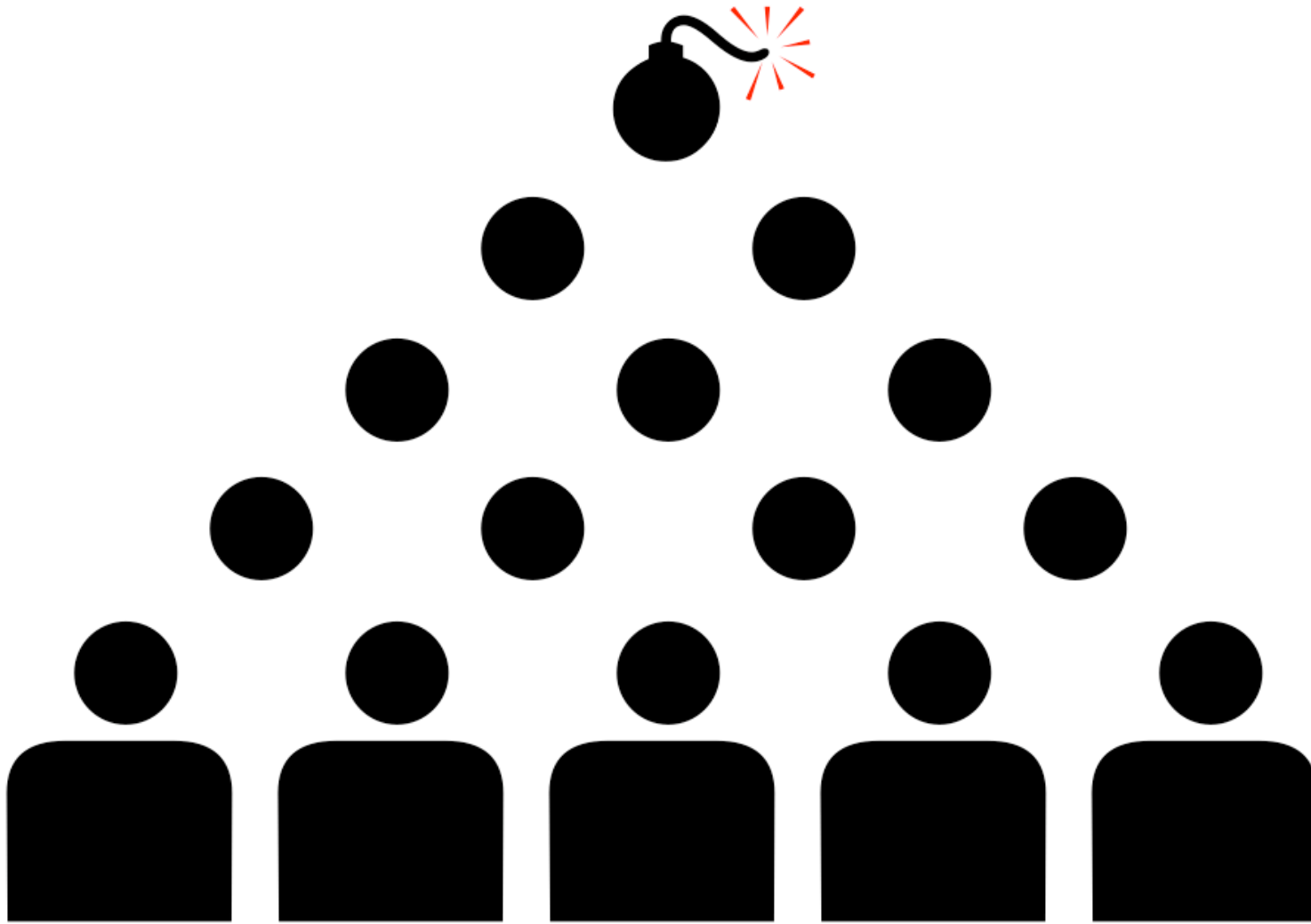
Gute Führungskräfte stehen an der Spitze des Unternehmens...



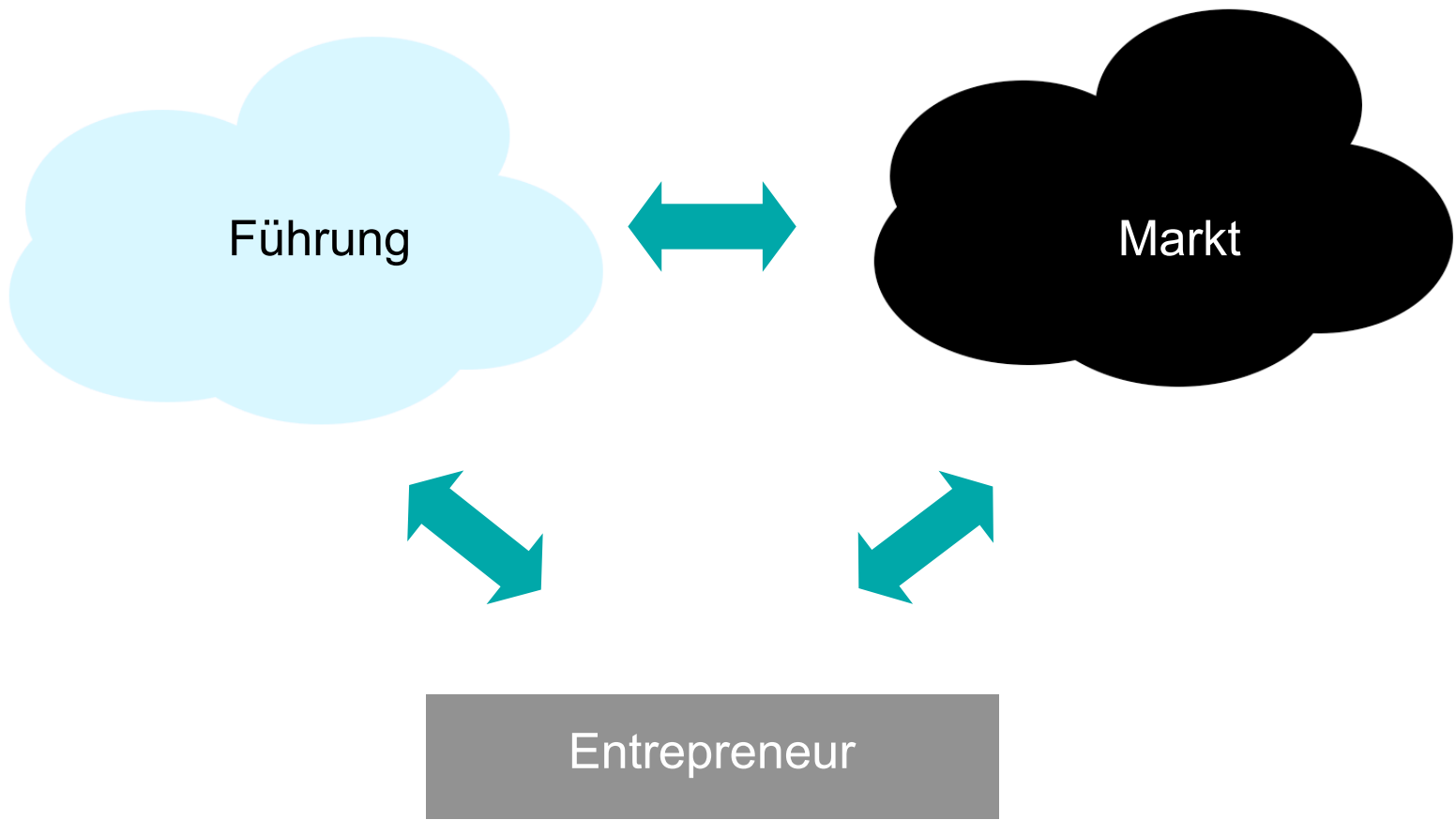
...die besten mittendrin.



Gute Führungskräfte opfern andere...



...die besten zuerst sich selbst.





Vielen Dank!